

PRESENTACIÓN

**ACTA DE COMPROMISO POR ACTOS
GRAVES REALIZADO POR EL TRABAJADOR.**

a. Definición - ¿Qué es?

Un acta de compromiso es un documento en el que se plasma la promesa del trabajador de no volver a incurrir en comportamientos iguales o similares a los que dieron apertura a un proceso disciplinario.

La importancia de un acta de compromiso por actos graves radica en la constancia que tendrá el empleador de que, si se cometieron dichos actos, y que, a pesar de no haberse generado una sanción por ellos, el trabajador es consciente de que la reincidencia de estos, si pudiese constituir una falta grave que le genere una sanción proporcional.

b. Alcance - ¿Para qué sirve?

El diligenciamiento y/o modificación del presente documento permite al empleador demostrar el compromiso adquirido por su trabajador, y las obligaciones que a partir de este se generan. Con el objeto, de evitar que se reincida en comportamientos iguales o similares que van en contravía de las obligaciones o prohibiciones consagradas en el reglamento interno de trabajo, el contrato individual y la normatividad legal vigente.

Mediante la elaboración de este documento, el empleador evidenciará el cumplimiento de su procedimiento disciplinario, y contará con una herramienta probatoria más, para constituir una justa causa de despido, en caso de que el trabajador incurra nuevamente en comportamientos similares.

ACTA DE COMPROMISO

ACTA DE COMPROMISO

Por medio del presente documento se hace constar que yo _____ (Nombre del Trabajador) identificado con _____ (Tipo de identificación) No. _____ (Número de identificación), en mi condición de _____ (Cargo que ejerce en la empresa) de (Nombre de la empresa) me comprometo a:

_____ (añadir los compromisos adquiridos por parte del trabajador). Con la finalidad de mejorar mi rendimiento laboral y no incurrir nuevamente en conductas que afecten la prestación del servicio y/o el rendimiento de (Nombre de la empresa) y que se encuentran consignadas como obligaciones y prohibiciones en mi Contrato de Trabajo, el Reglamento Interno de Trabajo y/o el Código Sustantivo de Trabajo.

De igual forma, acepto que entiendo que la reincidencia en dichos actos puede acarrear la terminación de mi contrato de trabajo con justa causa, puesto que la incurrancia constante en faltas disciplinarias es considerada una falta grave.

De conformidad con lo anterior, y en manifestación de mi voluntad libre de vicios suscribo el presente compromiso en dos (2) ejemplares del mismo tenor a los __ del mes de _____ del año _____, en (Ciudad).

Firma,

(Nombre del trabajador y número de identificación)

(Nombre del Representante Legal, cédula de ciudadanía)

Representante Legal de (Nombre de la empresa)

NIT: